

CONSULTAZIONE DELLA BANCA DATI

Data	Area tematica	Argomenti	Riferimento legislativo
04-06-2014	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	ORGANIZZAZIONE CONVENZIONI ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO	

Quesito

OGGETTO: UTILIZZO DIPENDENTE DI ALTRA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557, L. 311/04.

QUESTO ENTE HA CHIESTO ED OTTENUTO L'AUTORIZZAZIONE ALL'UTILIZZO DI PERSONALE DI ALTRA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 L. 311/04. NELLO SPECIFICO IL DIPENDENTE A TEMPO PIENO DI ALTRA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE SVOLGE FUNZIONI INERENTI L'UFFICIO DI RAGIONERIA ED E' STATO AUTORIZZATO A SVOLGERE LA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA PER UN MASSIMO DI N. 06 ORE EXTRA ORARIO DI LAVORO. SI CHIEDE SE POSSA ESSERE CONFERITA LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA AL DIPENDENTE DI CHE TRATTASI O ALTRESI' CONFERITO INCARICO AI SENSI DELL'ART. 110 DEL TUEL RETRIBUENDO LO STESSO CON INDENNITA' AD PERSONAM E RIMBORSO SPESE VIAGGIO PER GLI ACCESI PRESSO L'ENTE UTILIZZATORE. SI PRECISA CHE IL DIPENDENTE E' GIA' TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PRESSO DUE COMUNI IN CONVENZIONE AI SENSI DELL' ART. 30 DEL TUEL E PERCEPISCE L'INDENNITA' DI POSIZIONE MASSIMA PREVISTA PER GLI ENTI IN CONVENZIONE. SE VENISSE STIPULATA CONVENZIONE ART. 14 DEL TUEL COME POTREBBE ESSERE RETRIBUITO IL DIPENDENTE DI CHE TRATTASI? POTREBBE L'ENTE UTILIZZATORE CONFERIRE UN'INDENNITA' DI POSIZIONE E UN COMPENSO ORARIO PER LA CATEGORIA IN CUI E' INQUADRATO RIPROPORZIONATO ALLE SEI ORE AUTORIZZATE EXTRA ORARIO DI LAVORO ANCHE SE GIA' PERCEPISCE UN'INDENNITA' DI POSIZIONE NELLA MISURA MASSIMA CONSENTITA PER I DUE COMUNI IN CONVENZIONE AI SENSI DELL' ART. 30 DEL TUEL? NEL CASO IN CUI NON SIA POSSIBILE CONFERIRE LA P.O SI CHIEDE SE IL DIPENDENTE POSSA ESSERE NOMINATO RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO CON POSSIBILITA' DI PREVEDERE FORME DI INCENTIVAZIONE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA (ART. 17 SPECIFICHE RESPONSABILITA', PRODUTTIVITA' ECC).

Risposta

L'articolo 1 comma 557/2004 della legge 311/2004 prevede: "I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purchè autorizzati dall'amministrazione di provenienza."

I dipendenti assunti ai sensi di tale norma - non potendo ricevere incarico extra superiore alle 12 ore settimanali - non possono essere nominati responsabili di posizione organizzativa. L'art.11 del CCNL 2004 stabilisce infatti che le posizioni organizzative part-time debbano comunque avere un orario di lavoro minimo di 18 ore settimanali.

Inoltre non si ritiene possibile utilizzare uno stesso dipendente con diverse tipologie contrattuali; ciò infatti comporterebbe confusioni circa il regime da applicare in relazione al tempo di lavoro prestato (a titolo di convenzione oppure ai sensi del citato comma 557).

Si ritiene invece possibile assegnare responsabilità di procedimento al soggetto assunto ex comma 557 legge 311/2004, la responsabilità di procedimento.